

Globale gedragscode van de groep

Inleidende boodschap van de CEO/het management

Als wereldwijde onderneming met bedrijfsactiviteiten verspreid over 100 landen overal ter wereld, is ELITech onderworpen aan veel verschillende wetten, voorschriften en andere vereisten die variëren naargelang de landen waarin we actief zijn.

Hoewel ieder van ons soms geconfronteerd zal worden met situaties waarin de juiste handelwijze misschien moeilijk te bepalen is, wordt van ons collectief en individueel verwacht dat wij te allen tijde de hoogste normen van integriteit hanteren en handhaven.

Deze gedragscode biedt u regels en richtlijnen die u dient te volgen zodat de naleving van toepasselijke wetten, voorschriften en andere vereisten gewaarborgd is, samen met praktische en illustratieve voorbeelden. Als medewerker van ELITech wordt van u verwacht dat u zich houdt aan de waarden van het bedrijf en deze regels en richtlijnen naleeft.

Ik dank u voor uw steun en inzet namens ELITech.



Christoph Gauer
ELITechGroup CEO

Inhoudstabel

1.	Inleiding en toepassingsgebied.....	3
2.	Kernwaarden en engagementen.....	3
3.	Onze producten en diensten	3
4.	Onze partners	4
a.	Zakenpartners	4
b.	Interacties met zorgprofessionals	4
5.	Onze zakelijke activiteiten	5
a.	Anti-omkoping en corruptie.....	5
b.	Geschenken en amusement	6
c.	Anti-witwaspraktijken.....	6
d.	Eerlijke concurrentie.....	7
e.	Douane en economische sancties	8
f.	Financiële integriteit en bewaren van gegevens	9
g.	10	
h.	Bescherming en passend gebruik van bedrijfsmiddelen.....	10
i.	Vertrouwelijkheid van informatie en gevoelige gegevens.....	10
ii.	Bescherming persoonlijke gegevens.....	11
i.	Handel met voorkennis	11
6.	Onze mensen en gemeenschappen	11
a.	Gelijkheid en diversiteit.....	12
b.	Gezondheid, veiligheid en milieu.....	12
c.	Mensenrechten.....	13
d.	Sponsoring, donaties en politieke bijdragen.....	13
7.	Inwinnen van advies en rapportering van bezorgdheid.....	14
a.	Waar kan ik advies inwinnen en bezorgdheid rapporteren?	14
b.	Het interne waarschuwingssysteem van ELITech	14
8.	Disciplinaire maatregelen.....	14

1. Inleiding en toepassingsgebied

Het doel van deze Gedragscode (de “Code”) is het opstellen van een algemeen kader voor de cultuur van integriteit en zakelijke waarden van ELITech in haar dagelijkse activiteiten, toepasselijk op alle entiteiten die deel uitmaken van de Groep.

Deze Code zet de waarden, principes en richtlijnen ...uiteen voor alle activiteiten van ELITech en haar medewerkers. Alle medewerkers en andere partijen die namens ELITech handelen en besluiten nemen, moeten de in deze code uiteengezette waarden, beginselen en richtlijnen naleven. Wanneer deze Code de term medewerker gebruikt, worden daaronder tevens begrepen functionarissen, directeuren en iedereen die wereldwijd namens ELITech optreedt.

Lokale wetten en regelgeving alsook de lokale ELITech-beleidslijnen kunnen variëren en strenger zijn dan deze uiteengezet in deze Code. In geval van een conflict prevaleert de strengere wet, regel of beleidslijn.

Verder wenst ELITech samen te werken met zakenpartners die haar waarden delen. De effectieve toepassing door haar zakenpartners van de in deze Code uiteengezette beginselen en regels is een element dat voor iedereen bij ELITech een leidraad moet zijn bij de keuze van het aangaan en voortzetten van een zakelijke relatie.

Alle ELITech-medewerkers wordt gevraagd om deze Gedragscode zorgvuldig te lezen en periodiek te herzien. Er worden ook updates en training voorzien.

2. Kernwaarden en engagementen

Integriteit, kwaliteit en innovatie zijn onze kernwaarden. ELITech verbindt zich ertoe om deze waarden toe te passen en hoge ethische, maatschappelijke en kwaliteitsnormen in acht te nemen op alle gebieden waarin zij actief is:

- Aanbieden van in de markt toonaangevende producten en diensten van hoge kwaliteit aan professionals en patiënten;
- Bevorderen van loyale commerciële relaties met onze zakenpartners;
- Uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten met integriteit en eerlijkheid; en
- Beschermen van onze mensen en onze gemeenschappen.

3. Onze producten en diensten

Het is onze missie om de zorg voor patiënten te verbeteren door toonaangevende diagnostische producten te ontwerpen die zorgprofessionals in staat stellen om sneller en nauwkeuriger het verloop van een behandeling te bepalen.

ELITech streeft ernaar het hoogste kwaliteitsniveau te handhaven in al haar activiteiten, van de aankoop van materialen en de fabricage van onze producten tot de marketing en verkoop van onze producten en diensten.

Productdefecten die door klanten worden gemeld, moeten intern door ELITech-medewerkers worden gerapporteerd aan hun management die de bezorgdheid doorverwijzen naar het juiste kanaal zodat de gepaste corrigerende maatregelen kunnen worden genomen.

Bij de voorbereiding van een aanbesteding moet ELITech ervoor zorgen dat er geen technische vereiste ontbreekt. Deelnemen aan een aanbesteding terwijl een technische vereiste ontbreekt kan worden beschouwd als een strafbaar feit met directe gevolgen voor het bedrijf.

Beste praktijken

- **Te allen tijde zorgen voor het hoogste kwaliteitsniveau van onze producten en diensten.**
- **Ervoor zorgen dat alle zakenpartners zich houden aan onze hoge kwaliteitsnormen.**
- **Elk probleem met producten en diensten rapporteren en doorverwijzen volgens de meldingsprocedure die in Hoofdstuk 7(a) wordt besproken.**

4. Onze partners

a. Zakenpartners

Onze zakenpartners spelen een belangrijke rol bij onze ontwikkeling en succes. ELITech verwacht hoge prestatienormen en integriteit van al haar zakenpartners, inclusief distributeurs, leveranciers, vertegenwoordigers en alle andere derde partijen. Zakenpartners moeten daarom alle toepasselijke wetten en regelgeving naleven, alsook alle waarden en beginselen van de Groep, zoals uiteengezet in deze Code.

Alvorens een verbintenis aan te gaan, voert ELITech een ‘due diligence’ onderzoek uit bij alle zakenpartners om hun geloofwaardigheid, integriteit, kwaliteit en geschiktheid te waarborgen, en blijft deze gedurende de gehele verbintenis bewaken. Indien een ELITech-medewerker erover twijfelt of een ‘due diligence’ moet worden uitgevoerd alvorens een overeenkomst aan te gaan met de zakenpartner, dient hij of zij advies te vragen bij de lokale financieel manager.

b. Interacties met zorgprofessionals

ELITech zet zich in om wereldwijd gezondheidszorg te ondersteunen en waardeert haar relaties met zorgprofessionals. Zorgprofessionals zijn belangrijke partners voor de missie van ELITech en ze helpen ons een beter inzicht te krijgen in de behoeften van de zorggemeenschap en in de ontwikkeling van onze producten.

Zorgprofessionals vallen in vele landen onder strikte wetten en regelgeving en kunnen worden beschouwd als overheidsfunctionarissen. Alle interacties en zakenrelaties met zorgprofessionals moet volledig transparant en onbevooroordeeld zijn. Medewerkers mogen dan ook nooit proberen zorgprofessionals op ongepaste wijze te beïnvloeden door iets van waarde te geven of te beloven.

Volgens de wetgeving van bepaalde landen zijn wij verplicht elke betaling of overdracht van waarde aan zorgprofessionals bekend te maken.

Het is belangrijk dat we onze relaties en eventuele stimulansen aan zorgprofessionals transparant houden, en dat we betalingen voor adviesdiensten of andere activiteiten die van invloed kunnen zijn op de aankoop, goedkeuring en registratie van producten, duidelijk en nauwkeurig rapporteren.

Beste praktijken

- Voer een due-diligenceonderzoek uit bij alle zakenpartners.
- Probeer nooit ongepaste invloed uit te oefenen op zorgprofessionals.
- Bij twijfel, neem contact op met uw management.

5. Onze zakelijke activiteiten

a. Anti-omkoping en corruptie

ELITech hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van alle corrupte zakelijke gedragingen, zoals omkoping en corruptie, ongeoorloofde beïnvloeding, geldverduistering, fraude, smeergelden en toekenning van ongeoorloofde voordelen.

Corruptie is een handeling waarbij een persoon een handeling die direct of indirect met zijn functie verband houdt, gebruikt, aanbiedt, een geschenk aanneemt of geeft, aanbiedt of belooft iets uit te voeren, belemmert of zich onthoudt om die handeling uit te voeren.

Ongeoorloofde beïnvloeding is vergelijkbaar met corruptie, maar de persoon heeft niet de macht om de corrupte handeling te verrichten en treedt slechts op als tussenpersoon, waarbij hij invloed gebruikt om van de betrokken derde de uitvoering van de corrupte handeling te verkrijgen.

Een ongeoorloofd voordeel is een tegenprestatie van welke aard dan ook, met inbegrip van, maar niet beperkt tot betalingen, maaltijden, geschenken, vermaak, reiskosten.

Smeergelden zijn betalingen die direct of indirect aan een overheidsambtenaar worden gedaan om de uitvoering van routinematige administratieve formaliteiten te vergemakkelijken of te bespoedigen.

Veel landen hanteren strikte wetten en regelgeving met betrekking tot corruptiemisdrijven die zowel tot civiele als strafrechtelijke acties kunnen leiden met strenge straffen voor ELITech, haar vertegenwoordigers en de betrokken personen.

Alle werknemers moeten er daarom voor zorgen dat zij niet deelnemen aan enige vorm van omkoping en corruptie, en deze ook niet toestaan.

Het is verboden om direct of indirect steekpenningen of andere corrupte betalingen te beloven, aan te bieden, te geven of te verstrekken aan wie dan ook - inclusief een overheidsambtenaar of privépersoon - om op ongepaste wijze een handeling of beslissing te beïnvloeden om zaken te verkrijgen of te behouden, of om enig ongepast voordeel voor ELITech te behalen, onder welke omstandigheden dan ook.

Het is ook verboden om een steekpenning of een andere corrupte betaling in ontvangst te nemen of te accepteren.

Deze verbodsbepalingen zijn wereldwijd van toepassing, zonder uitzondering en zonder rekening te houden met regionale gewoonten, plaatselijke praktijken of concurrentievoorwaarden. Ze zijn ook van toepassing op elke derde partij die handelt namens ELITech. Wanneer medewerkers derde partijen selecteren dienen zij grondig onderzoek te doen om te waarborgen dat dergelijke derde partijen zich inzetten voor een zerotolerancebeleid inzake omkoping.

Beste praktijken

- **Zaken moeten altijd gedaan worden te goeder trouw en transparant.**
- **Neem niet deel aan en tolereer of ondersteun geen enkele vorm van corrupt zakelijk gedrag.**
- **Identificeer risicovolle situaties waar het risico van corruptie hoog is, waaronder risicolanden, het gebruik van derde partijen en verzoeken om de processen te bespoedigen.**
- **Alle klachten dienen te worden gerapporteerd volgens de procedure van het ELITech interne waarschuwingssysteem.**

b. Geschenken en amusement

ELITech zet zich in om alleen geschenken en amusement te accepteren of te geven die geen aanleiding geven tot bezorgdheid over de integriteit van de Groep of haar medewerkers.

Hoewel het gebruikelijk is in bepaalde bedrijfsculturen en mogelijk acceptabel indien redelijk en proportioneel, kan het aanbieden van geschenken, amusement of gastvrijheid in strijd zijn met anticorruptie-wetten of lokale wetten en regelgeving van de sector. Dit is vooral het geval in de zorgsector. In bepaalde landen verbieden of beperken toepasselijke wetten het aanbieden van geschenken of amusement.

Indien niet verboden door toepasselijke wetten, is het beleid van ELITech daarom dat geschenken alleen aangeboden of geaccepteerd mogen worden als ze in het betreffende land als normaal en aanvaardbaar worden beschouwd, in termen van aard, frequentie en waarde en als gunst of blijk van waardering, en dat ze niet mogen leiden tot oneerlijke beïnvloeding van een zakelijke beslissing. Amusement en gastvrijheid moeten rechtstreeks verband houden met een rechtmatige zakelijke activiteit waarbij alleen geïnteresseerde direct betrokken personen aanwezig zijn en moeten plaatsvinden op een geschikte locatie. Medewerkers van ELITech mogen geen geschenken en amusement accepteren van of aanbieden aan ambtenaren.

Alle gemaakte kosten en ontvangen geschenken moeten nauwkeurig worden gerapporteerd en geregistreerd.

Beste praktijken

- **Accepteer of bied geen geschenken of amusement aan die indruisen tegen het beleid van ELITech en zorg ervoor dat alle geaccepteerde of aangeboden geschenken voldoen aan plaatselijke wetten en regelgeving van de sector.**
- **Registreer en rapporteer alle ontvangen geschenken.**
- **Bij twijfel, neem contact op met uw management**

c. Anti-witwaspraktijken

ELITech verbiedt elke directe of indirecte deelname aan witwasoperaties. Witwassen is het proces waarbij de herkomst van fondsen die verband houden met criminele activiteiten zoals corruptie, drugshandel of terrorisme wordt verhuld.

ELITech wil uitsluitend zaken doen met partners die een stevige reputatie hebben en tracht de herkomst van fondsen te verifiëren bij alle transacties die door de Groep worden uitgevoerd. In risicovolle situaties mogen geen betalingen zoals geldoverdrachten van rekeningen van derden worden geaccepteerd.

ELITech verzoekt daarom alle medewerkers zeer alert te zijn op de manier waarop betalingen worden gedaan, door voldoende zorgvuldigheid te betrachten en ondersteunende documentatie op te vragen, om onregelmatige situaties of verdacht gedrag op te sporen. Alle vastgestelde onregelmatigheden worden onderzocht en gerapporteerd volgens de procedure van het interne waarschuwingssysteem van ELITech

Beste praktijken

- **Identificeer risicovolle situaties, waaronder verdachte of ongewoon complexe transacties.**
- **Voer een grondig onderzoek uit en vraag om ondersteunende documenten voor de transactie.**
- **Bij twijfel, rapporteer kwesties volgens de procedure van het ELITech interne waarschuwingssysteem.**

d. Eerlijke concurrentie

Gezonde en eerlijke concurrentie is een van de essentiële voorwaarden van de wereldeconomie. ELITech wil in deze wereldwijde economie op integere wijze en met inachtneming van de nationale en transnationale concurrentieregels activiteiten uitvoeren. Naleving van de concurrentieregels is in ieders belang om innovatie te bevorderen en aan te moedigen, om de kwaliteit en integriteit van onze producten te waarborgen en een vertrouwensrelatie en gezonde concurrentie met onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners tot stand te brengen.

ELITech waarborgt haar naleving van de concurrentiewetten en -regels in alle landen waar zij actief is. In het bijzonder is elke uitwisseling van gevoelige informatie (prijzen, volumes en strategische planning) met een concurrent strikt verboden. Elke prijsafspraken met een of meerdere concurrenten op kleine of grote schaal is eveneens strikt verboden, evenals elke praktijk om de concurrentie te vervalsen. De zakenpartners van ELITech worden geselecteerd op basis van objectieve criteria zoals kwaliteit, betrouwbaarheid, prijsconcurrentievermogen en gedrag.

Het niet naleven van de competentieregels stelt zowel ELITech als haar werknemers bloot aan mogelijke handhavingprocedures door regelgevende instanties, wat kan leiden tot hoge civielrechtelijke boetes en mogelijke strafrechtelijke vervolging. Alle incidenten dienen te worden gerapporteerd volgens de procedure van het ELITech interne waarschuwingssysteem.

Beste praktijken

- **Houd rekening met mogelijke gevolgen voor de concurrentie bij nieuwe zakelijke transacties.**
- **Voldoe bij aanbestedingsprocedures aan alle aanbestedingswetten die van toepassing zijn.**
- **Bij twijfel, neem contact op met uw management.**

e. Douane en economische sancties

ELITech is een internationale groep die in meer dan 100 landen zakendoet en is onderhevig aan meerdere douane-, handels- en economische sancties regelgeving, waaronder sancties van het Amerikaanse Ministerie van Financiën en de beperkende maatregelen van de Europese Unie. ELITech streeft ernaar om alle toepasselijke douane-, handels- en economische sancties na te leven.

Internationale sancties zijn gericht tegen landen en kunnen een alomvattend handelsverbod inhouden, waarbij alle handel met een onderneming, entiteit of onderdaan van het gesanctioneerde land wordt geblokkeerd, en een gedeeltelijk handelsverbod, waarbij handelsbeperkingen worden opgelegd voor specifieke activiteiten met dergelijke ondernemingen, entiteiten of onderdanen.

Internationale sancties kunnen ook gericht zijn tegen specifieke personen of entiteiten op de lijst. Deze personen en entiteiten kunnen zich overal ter wereld bevinden en bestaan uit dekmantelbedrijven, parastatale entiteiten en personen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door, of handelen voor of namens doellanden of -groepen, alsmede specifiek geïdentificeerde personen zoals terroristen of drugshandelaars.

Het is van belang te onthouden dat de geografische reikwijdte van bepaalde internationale sanctiewetten zeer groot is, vooral wanneer ze van toepassing zijn op onderdanen van bepaalde landen. De meeste internationale sancties zijn van toepassing afhankelijk van waar het individu zich fysiek bevindt. Bepaalde sanctiewetten zijn echter van toepassing op onderdanen, waar ze zich ook bevinden, zelfs als ze buiten het land van de sanctie wonen en werken.

Sancties kunnen ook van toepassing zijn op indirecte activiteiten en verbieden het derden te helpen om zaken te doen met een target. Elke persoon die aan dergelijke sancties is onderworpen, mag een andere persoon niet machtigen, onderhandelen, goedkeuren, financieren of anderszins helpen bij het uitvoeren van een transactie met een target.

Het niet naleven van internationale sanctiewetten stelt zowel ELITech als haar werknemers bloot aan mogelijke handhavingsprocedures door regelgevende instanties, wat kan leiden tot hoge civielrechtelijke boetes en mogelijke strafrechtelijke vervolging.

Vanwege de aard van de producten van ELITech kunnen bepaalde producten in aanmerking komen voor licenties (algemeen, specifiek, export) of uitzonderingen op licenties in bepaalde gesanctioneerde landen. Vanwege de steeds evoluerende en complexe aard van deze licenties, evenals internationale sancties in het algemeen, kan het echter een uitdaging zijn om strikte naleving te garanderen.

Daarom moeten medewerkers, alvorens een transactie aan te gaan, grondig onderzoek doen en alle benodigde informatie inwinnen over de betrokken landen en partij(en) om te bepalen hoe hoog het risico op sancties is. Wanneer een van de directe of indirecte partijen die bij de transactie betrokken is banden heeft of waarschijnlijk banden heeft met een land waarvoor sancties gelden, moet voor elke transactie vooraf toestemming worden verkregen van de lokale financieel manager.

Beste praktijken

- **Zorg ervoor dat de douanevoorschriften volledig worden nageleefd en dat alle licenties en vergunningen zijn verkregen voordat producten worden verzonden.**
- **Voer grondig onderzoek uit naar alle derde partijen om het risico op sancties te bepalen.**
- **Indien de transactie banden heeft of waarschijnlijk banden heeft met een land, entiteit of persoon waarvoor sancties gelden, vraag dan vooraf toestemming aan uw lokale financieel manager.**
- **Wees waakzaam met betrekking tot transacties en betalingsregelingen waarbij gesanctioneerde landen betrokken zijn.**
- **Bij twijfel, neem contact op met uw management.**

f. Financiële integriteit en bewaren van gegevens

De boekhoudkundige documenten van ELITech moeten haar zakelijke transacties nauwkeurig en eerlijk weergeven, voldoende gedetailleerd en in overeenstemming zijn met de toepasselijke boekhoudwetten, regelgeving en praktijken. De nauwkeurigheid en volledigheid van boeken en registers is essentieel om weloverwogen beslissingen te nemen en om verantwoording af te leggen aan de belanghebbenden van ELITech en aan de regelgevende instanties.

Binnen de Groep moet elke medewerker ertoe bijdragen dat de boeken, registers en rekeningen van het bedrijf een nauwkeurige, eerlijke en tijdige weergave zijn van de zakelijke transacties.

Vervalsing van of bewust verkeerde voorstelling van zaken in bedrijfsgegevens, klantgegevens of gegevens van derden is verboden. Evenzo mogen fouten nooit worden verborgen, maar moeten ze onmiddellijk en volledig worden bekendgemaakt binnen ELITech en wanneer vereist door wetsbepalingen of industriële normen, aan regelgevende organisaties. Fouten moeten onmiddellijk worden rechtgezet en indien nodig moeten corrigerende maatregelen worden genomen.

Alle boekhoudkundige documenten, met inbegrip van documenten inzake inbreuken, moeten overeenkomstig de toepasselijke wetgeving worden bewaard. Alle klachten dienen te worden gerapporteerd volgens de procedure van het ELITech interne waarschuwingssysteem.

Beste praktijken

- **De gegevens moeten alle transacties nauwkeurig weergeven.**
- **Verstrek altijd juiste en volledige informatie met ondersteunende documentatie.**
- **Alle betalingen en verrichtingen moeten naar behoren worden geautoriseerd in overeenstemming met de operationele procedures en nauwkeurig worden geregistreerd.**
- **Bij twijfel, neem contact op met uw management.**

g. Belangenconflicten

ELITech zet zich in voor het nemen van zakelijke beslissingen op basis van verdiensten en het voorkomen van belangenconflictsituaties. ELITech is zich ervan bewust dat werknemers geconfronteerd kunnen worden met situaties waarin hun persoonlijke belangen in strijd kunnen zijn met die van het bedrijf.

ELITech moedigt haar medewerkers aan waakzaam te zijn in situaties waarin de objectiviteit van hun professionele beslissingen kan worden beïnvloed. Geen enkele medewerker mag zijn of haar positie bij ELITech op onrechtmatige wijze uitbuiten of de schijn wekken deze uit te buiten voor persoonlijk gewin of ten voordele van familieleden of vrienden. Bovendien kunnen bepaalde externe professionele opdrachten of dienstverbanden ook leiden tot situaties van belangenverstremgeling.

Medewerkers zijn verplicht om potentiële of feitelijke belangenverstremgeling te melden volgens de meldingsprocedure die in Hoofdstuk 7(a) wordt besproken.

Beste praktijken

- **Vermijd situaties die de schijn zouden kunnen wekken dat zij de belangen van ELITech verstoren of in strijd zijn met deze belangen.**
- **Gebruik uw positie bij ELITech niet voor persoonlijk gewin of voor het voordeel van familieleden of vrienden.**
- **Maak elke situatie van belangenverstremgeling bekend aan uw management om een passende oplossing te vinden.**

h. Bescherming en passend gebruik van bedrijfsmiddelen

ELITech en haar medewerkers zijn verantwoordelijk voor de bescherming en het juiste gebruik van alle bedrijfsmiddelen. Naast de bescherming van de fysieke activa van ELITech, zoals apparatuur, faciliteiten en voertuigen, geldt deze bescherming ook voor de immateriële activa van het bedrijf.

i. Vertrouwelijkheid van informatie en gevoelige gegevens

Alle vertrouwelijke informatie van ELITech moet worden beschermd. Vertrouwelijke informatie is een waardevol bezit voor de onderneming en speelt een essentiële rol in de verdere groei van ELITech. Vertrouwelijke informatie kan informatie omvatten zoals financiële resultaten, informatie over patiënten, klanten, leveranciers of concurrenten, prijstarieven, gegevens van medewerkers, IT-gegevens en wachtwoorden, bedrijfsplannen en intellectuele eigendom.

Alle medewerkers die toegang hebben tot vertrouwelijke informatie moeten de vertrouwelijkheid ervan bewaren en mogen vertrouwelijke informatie niet gebruiken of bekendmaken, tenzij en alleen voor zover dat gebruik en die bekendmaking deel uitmaken van hun taken bij ELITech of wanneer zij specifieke schriftelijke toestemming hebben gekregen om die informatie te gebruiken of bekend te maken. Vertrouwelijke informatie mag alleen worden gebruikt voor het beoogde doel en worden gedeeld op een "need-to-know"-basis.

Deze bescherming geldt ook voor de intellectuele eigendomsrechten van ELITech en haar zakenpartners. Medewerkers hebben de plicht de intellectuele eigendomsrechten van ELITech, alsmede de intellectuele eigendommen van anderen te beschermen.

ii. Bescherming persoonlijke gegevens

ELITech respecteert de privacy van haar medewerkers, patiënten en zakenpartners en zet zich in om alle persoonsgegevens van haar medewerkers en zakenpartners te beschermen.

De toegang tot, het gebruik en verwerking van, de overdracht en de verwijdering van dergelijke persoonsgegevens moeten altijd op een veilige en beveiligde manier gebeuren en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming die van kracht is in de landen waar ELITech actief is.

De medewerkers van ELITech moeten elk feit welke een inbreuk op de persoonlijke levenssfeer zou kunnen vormen, onmiddellijk melden volgens de procedure die is vastgesteld in het interne waarschuwingssysteem van ELITech.

Beste praktijken

- **Deel vertrouwelijke informatie alleen met bevoegde personen op een 'need-to-know'-basis voor zakelijke doeleinden.**
- **Bespreek geen zaken van het bedrijf in openbare ruimtes.**
- **Verzamel, gebruik en bewaar gegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.**

i. Handel met voorkennis

ELITech zet zich in om handel met voorkennis en het oneigenlijk gebruik van voorkennis te voorkomen, met inbegrip van niet-openbare informatie over andere bedrijven zoals klanten, zakenpartners en leveranciers.

Voorkennis is alle niet-openbare en belangrijke informatie die rechtstreeks verband houdt met een uitgevende instelling of een financieel instrument en die, indien openbaar gemaakt, waarschijnlijk aanzienlijke invloed zou hebben op de prijs van het financiële instrument.

Elke medewerker die tijdens de uitoefening van zijn of haar functie kennis krijgt van voorkennis, moet deze informatie strikt vertrouwelijk houden en zich onthouden van (i) het gebruik van dergelijke informatie door de aankoop of verkoop van financiële instrumenten waarop de informatie betrekking heeft; (ii) het doorgeven van dergelijke informatie aan derden buiten de normale uitoefening van zijn of haar functie of voor andere doeleinden dan waarvoor dergelijke informatie aan hem of haar is meegedeeld; en (iii) het aanbevelen aan derden om op basis van dergelijke informatie financiële instrumenten te kopen of te verkopen.

6. Onze mensen en gemeenschappen

In overeenstemming met het beleid van ELITech inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), zet de Groep zich in om haar zorgplicht na te komen door de negatieve gevolgen die haar bedrijfsactiviteiten direct of indirect zouden kunnen hebben op haar zakelijke omgeving te identificeren om deze te voorkomen of te verminderen.

a. Gelijkheid en diversiteit

ELITech is ervan overtuigd dat sociale en culturele verschillen een onmisbare kracht zijn voor het succes van een internationaal gericht bedrijf. De geschiedenis van de Groep en haar ontwikkeling is gebaseerd op het professionalisme en de ondernemingsgeest van onze teams, die werken in een stimulerende, creatieve en niet-discriminerende omgeving.

Binnen ELITech wordt geen enkele vorm van intimidatie of pesterij getolereerd, hetzij seksueel, fysiek, psychologisch of op enig ander gebied.

Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd op grond van leeftijd, handicap, geslachtsverandering, burgerlijke staat of staat van partner, zwangerschap of moederschap, ras, huidskleur, nationaliteit, etnische of nationale afkomst, godsdienst of overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid (d.w.z. beschermde kenmerken).

ELITech zet zich in voor eerlijke en gelijke kansen voor alle medewerkers en sollicitanten, ongeacht hun kwalificatieniveau, op het gebied van werving, toegang tot opleiding, verloning, sociale bescherming, interne mobiliteit en loopbaanontwikkeling. De Groep streeft ernaar haar medewerkers voorwaarden te bieden die bevorderlijk zijn voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling en voor het bereiken van hun doelstellingen.

ELITech zet de nodige middelen in om constructieve relaties met vakbonden en werknemersvertegenwoordigers te bevorderen en te ontwikkelen in alle landen waar de Groep actief is.

Beste praktijken

- **Waardeer diversiteit en inclusie op de werkplek.**
- **Discrimineer niemand en doe niet mee aan enige vorm van intimidatie op de werkplek.**
- **Meld alle incidenten of wangedrag onmiddellijk volgens de procedure die is vastgelegd in het interne waarschuwingssysteem van ELITech.**

b. Gezondheid, veiligheid en milieu

ELITech zet zich in om veilige, beveiligde en gezonde werkplekken te bieden aan al haar medewerkers en integreert deze overwegingen in haar dagelijkse activiteiten. Alle handelingen worden uitgevoerd in overeenstemming met de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en -normen die lokaal van toepassing zijn

Alle potentiële veiligheidsrisico's, zelfs kleine, moeten worden gemeld volgens de procedure die is uiteengezet in het interne waarschuwingssysteem van ELITech, zodat de juiste maatregelen kunnen worden genomen.

Het engagement van ELITech om de gezondheid te bevorderen omvat ook het in stand houden van het milieu. De Groep streeft ernaar te werken met behulp van de beste beschikbare technologieën met de laagste impact op het milieu, het milieu te sparen en te voldoen aan alle milieuveiligheidseisen.

ELITech heeft projecten opgestart om milieu-inspanningen te ondersteunen en te evolueren naar een gewetensvol en duurzaam bedrijf.

Beste praktijken

- **Overwegingen op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu dienen te worden geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsvoering.**
- **Meld incidenten of niet-naleving onmiddellijk volgens de procedure die is beschreven in het interne waarschuwingssysteem van ELITech.**

c. Mensenrechten

Mensenrechten respecteren en beschermen zijn fundamentele waarden voor ELITech, die zich inzet voor de bescherming van haar medewerkers en de naleving van alle toepasselijke regels en internationale normen door haar werknemers en zakenpartners. Denk hierbij aan regelgeving en normen met betrekking tot sociale zekerheid, werktijden en arbeidsvoorwaarden, vergoedingen, dwang- en kinderarbeid en het uitoefenen van de vrijheid van vereniging.

ELITech erkent en houdt zich aan de VN Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, evenals de Verklaring over de Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk.

Elk feit dat een schending van de mensenrechten zou kunnen vormen, moet onmiddellijk worden gemeld volgens de procedure die is uiteengezet in het interne waarschuwingssysteem van ELITech, en de zaak moet worden onderzocht.

Beste praktijken

- **Overwegingen inzake mensenrechten moeten geïntegreerd worden in de dagelijkse bedrijfsvoering.**
- **Voer grondig onderzoek naar zakenpartners, vooral in landen waar normen op het gebied van mensenrechten kunnen verschillen.**
- **Meld incidenten of niet-naleving onmiddellijk volgens de procedure die is beschreven in het interne waarschuwingssysteem van ELITech.**

d. Sponsoring, donaties en politieke bijdragen

ELITech zet zich in om projecten en bedrijven te ondersteunen waarin zij geloven en bepaalt elk jaar nieuwe initiatieven.

Donaties en sponsoring zijn toegestaan en worden op bepaalde gebieden zelfs aangemoedigd, afhankelijk van de toepasselijke lokale wetten en voorschriften, van situaties waarin zich belangenconflicten kunnen voordoen, en van het feit dat ze niet worden uitgevoerd met het oog op het verkrijgen van een ongepast voordeel dat als corrupte praktijken kan worden beschouwd.

ELITech verbiedt echter alle politieke bijdragen of de ondersteuning van projecten die hoofdzakelijk tot doel hebben politieke of religieuze informatie of ideeën te verspreiden.

Beste praktijken

- Donaties en sponsorinitiatieven zullen worden uitgevoerd in overeenstemming met het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen van de Groep en de toepasselijke lokale wet- en regelgeving.
- Zorg voor legitimiteit en traceerbaarheid van alle initiatieven.
- Alle politieke bijdragen zijn ten strengste verboden.

7. Inwinnen van advies en rapportering van bezorgdheid

a. Waar kan ik advies inwinnen en bezorgdheid rapporteren?

ELITech bevordert een cultuur van open communicatie en als een medewerker een vraag heeft of bezorgd is of hulp of advies nodig heeft op een gebied dat onder deze Code valt, kan hij of zij contact opnemen met zijn of haar leidinggevende.

Bovendien kan iedere medewerker die te goeder trouw van mening is dat een wet, voorschrift of beginsel in deze code is geschonden of waarschijnlijk zal worden geschonden, dit melden:

- aan zijn of haar directe manager of een lid van zijn of haar managementteam;
- de personeelsafdeling; of
- door het interne waarschuwingssysteem van ELITech te gebruiken.

b. Het interne waarschuwingssysteem van ELITech

Het interne waarschuwingssysteem van ELITech is beschikbaar voor en kan worden gebruikt door alle medewerkers, met inachtneming van de toepasselijke regels.

ELITech tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen een medewerker die te goeder trouw een probleem meldt. ELITech herinnert eraan en benadrukt dat geen enkele medewerker kan worden gestraft of gediscrimineerd omdat hij een overtreding heeft gemeld, zolang hij te goeder trouw en zonder de bedoeling schade te berokkenen heeft gehandeld, zelfs indien de feiten die het voorwerp van de waarschuwing waren, onjuist blijken te zijn of indien geen actie wordt ondernomen.

8. Disciplinaire maatregelen

ELITech zet zich in om wangedrag en overtreding op passende wijze aan te pakken door beschuldigingen efficiënt en tijdig te onderzoeken, de feiten objectief en onpartijdig te beoordelen en passende corrigerende maatregelen en sancties te nemen.

Elke inbreuk op deze Gedragscode kan worden onderworpen aan disciplinaire procedures en sancties, indien van toepassing, in overeenstemming met de regels van ELITech en in overeenstemming met de lokale regelgeving.